

Serviciul buget, finanțe și resurse umane
Nr.inreg. 2996/26.03.2025

Transparența veniturilor salariale pentru funcțiile din cadrul Primăriei Orașului Miercurea Nirajului la 31 martie 2025

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Coeficient HCL 55/2017	Salariu brut	Gradație	Salariu de baza cu gradatie
1	Primar	S		5.5	13283		
2	Viceprimar	S		4.5	11385		
3	Secretar general UAT	S		4.5	11385		
4	Consilier primar	S		2.55	6452	4	7838
5	Consilier primar	M		1.65	4175	5	5198
6	Consilier viceprimar	S		2.55	6452	5	8033
7	Arhitect sef	S		3.77	9538		9538
8	Consilier	S	Principal	2.36	5971	4	7254
9	Consilier	S	Superior	2.9	7337	5	9136
10	Refernt III	M	Superior	1.88	4756	4	5779
11	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta	M		1.63	4124	5	5135
12	Consilier	S	Superior	2.9	7337	4	8914
13	Referent III	M	Superior	1.88	4756	5	5923
14	Referent III	M	Superior	1.88	4756	4	5779
15	Inspector I	S	Principal	2.36	5971	5	7435
16	Asistent medical	PL			5390	2	6085
17	Asistent medical	PL	Principal		5460	4	6633
18	Consilier achizitii publice	S	Superior	2.9	7337	4	8914
19	Inspector de specialitate	S		2.55	6452	5	8033
20	referent I	M	I	1.51	4050	5	5043
21	Referent I	M	I	1.51	4050	4	4920
22	Inspector I	S	Superior	2.9	7337	5	9136
23	Referent III	M	Superior	1.88	4756	5	5923
24	Politist local III	M	Superior	1.88	4756	5	5923
25	Muncitor necalificat I	G	I	1.3	4050	4	4920

26	Muncitor calificat I	M	I	1.54	4050	5	5043
27	muncitor califcat I	G	I	1.54	4050	5	5043
28	muncitor calificat I	G	I	1.54	4050	5	5043
29	muncitor calificat I	M	I	1.54	4050	5	5043
30	muncitor calificat I	M	I	1.54	4050	5	5043
31	muncitor calificat I	M	I	1.54	4050	5	5043
33	Muncitor necalificat I	G	I	1.3	4050	5	5043
34	muncitor calificat I	G	I	1.54	4050	2	4572
35	referent de specialitate IA	S	IA	2.55	6452	3	7646
36	Referent IA	M	IA	1.65	4175	5	5198
37	Referent IA	M	IA	1.65	4175	3	4947

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar;

Personalul din cadrul instituției, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Indemnizația de hrană, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, conform art. II alin. (2) din OUG nr. 156/2024, respectiv de 347 lei/lună și se acordă lunar, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, conform art. XXVI din Legea nr. 296/2023.